

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

โรงเรียนบ้านโกทา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรก็ถือว่าเป็นเครื่องมืออันดับต้นๆ ที่หลายองค์กรนำมากำหนดเป็น แผนกลยุทธ์เพราะจากการวิจัยถึงความสำเร็จและความยั่งยืนขององค์กรในระดับโลก พบว่า องค์กรที่มีวัฒนธรรมที่ชัดเจน สมาชิกในองค์กรทุกคนรับรู้รับทราบ เข้าใจเข้าถึง และแสดงพฤติกรรมที่บ่งบอกความเป็นตัวตนขององค์กรนั้นๆ จะทำให้องค์กรดังกล่าว ยืนหยัดอยู่ในกระแสความนิยมและรักษาความมีเสถียรภาพขององค์กรได้อย่างยั่งยืน โรงเรียนบ้านโกทาได้มีการจัดกิจกรรมเพื่อเปิดกว้างในการรับความคิดเห็นของบุคลากร เพื่อนำมาปรับปรุง และพัฒนาองค์กร มีการนิเทศจากหัวหน้าฝ่ายงาน ให้ขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรอย่างสม่ำเสมอ ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม และเรียนรู้วัฒนธรรมองค์กร ส่งเสริมพัฒนาครูให้มีความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพครูตลอดจนเชิญบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับโรงเรียน เช่น ผู้ปกครอง ศิษย์เก่า และชุมชน ในท้องถิ่นให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน โดยมีการทบทวนความเหมาะสมและความต้องการตามที่โรงเรียนได้กำหนดไว้ในวิสัยทัศน์และพันธกิจของโรงเรียน

รูปแบบของวัฒนธรรมองค์กร

โรงเรียนได้มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อเป็นการค่านิยมที่ดีงาม และกำหนดสู่คนรุ่นใหม่อย่างยั่งยืน สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ของโรงเรียน โดยมีการส่งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้วยการสื่อสารในวงกว้าง ส่งผลให้เกิดการดำเนินงานที่ดีต่อเนื่องบุคลากรมีความผูกพันกับโรงเรียน และทำให้เกิดการร่วมมือในการปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ วัฒนธรรมองค์กรของโรงเรียนถ่ายทอดและถือปฏิบัติกันมาได้แล้ว

1. การมีส่วนร่วม (Participation) : การบริหารแบบมีส่วนร่วมโดยกำหนดการประชุมประจำเดือนเพื่อรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะในการดำเนินงานต่างๆเพื่อนำมาสู่การพัฒนาโรงเรียน เพราะการที่จะนำพาองค์กรไปสู่ความยั่งยืนหรือมีวัฒนธรรมองค์กรที่เด่นชัดหรือชัดเจนได้นั้น การมีส่วนร่วมในองค์กรของคนล้วนแล้วแต่มีความสำคัญและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพราะหากขาดซึ่งความร่วมมือจากทุกฝ่ายในองค์กรแล้ว ก็ยากที่จะพบเจอกับคำว่า องค์กรแห่งความยั่งยืน

2. การเปิดใจกว้าง (Openness / Candor) : เป็นสิ่งจำเป็นในการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรให้แข็งแกร่ง โดยสมาชิกในองค์กรควรมีทัศนคติในการเปิดใจกว้าง ยอมรับความ เปลี่ยนแปลง และพร้อมจะยอมรับสิ่งใหม่ๆ หรือสิ่งที่เป็นนโยบายขององค์กร นำไปปฏิบัติอย่างจริงจังก็จะทำให้เป็นองค์กรแห่งความยั่งยืน

3. ความไว้วางใจและการยอมรับ (Trust and Respect) : ผู้นำองค์กรมีความไว้วางใจ และมีการยอมรับในตัวสมาชิกขององค์กร ซึ่งส่งผลให้สมาชิกขององค์กรทุ่มเทให้กับการทำงาน ถ้าจะแสดงความคิดเห็นที่สร้างสรรค์หรือนวัตกรรมใดๆ ที่จะทำให้องค์กรยั่งยืนได้

4. ข้อผูกพันหรือพันธะสัญญา (Commitment) : สมาชิกในองค์กรมีความมุ่งมั่นไปสู่เป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ที่องค์กรได้จัดตั้งไว้อย่างต่อเนื่องและไม่ล้มเลิกข้อ ผูกพันหรือพันธะสัญญา

5. ทัศนคติในการจัดข้อขัดแย้ง (Conflict Resolution) ทุกคนในองค์กรจะต้องร่วมแรงร่วมใจ และร่วมด้วยช่วยกันที่จะจัดความขัดแย้งที่มีอยู่ในองค์กร ให้กลายมาเป็นพลังแห่งความคิดสร้างสรรค์หรือความคิดเห็นต่างแต่ไม่แตกแยกหรือแตกความสามัคคี เพราะไม่มีความสำเร็จใดๆที่ขาดองค์ประกอบของความ รัก ความปรารถนาดีหรือความสามัคคีของคนในองค์กรหรือในสังคมไปได้

6. ความเป็นเอกฉันท์หรือฉันทามติ (Consensus) : ผู้นำองค์กรที่สามารถจัดความขัดแย้งหรือ เปลี่ยนความขัดแย้งให้เป็นความคิดที่สร้างสรรค์ให้เกิดขึ้นภายในองค์กรได้ จะทำให้ความเป็นเอกฉันท์หรือ ฉันทามติต่างๆ เกิดขึ้นตามมา ทำให้การบริหารจัดการภายในองค์กรที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เป็นไปอย่างง่ายดายหรือมีข้อโต้แย้งน้อยมาก

7. การตัดสินใจ (Decision Making) : ผู้นำองค์กรแสดงพฤติกรรมต้นแบบ (Role Model) ให้กับ สมาชิกในองค์กรได้เห็นเป็นตัวอย่างได้ มิใช่เพียงติดประกาศหรือแถลงเป็นนโยบายเท่านั้น รวมไปถึงการกล้าที่จะตัดสินใจ พิจารณาบริหาร จัดการสมาชิกในองค์กรซึ่งไม่ปฏิบัติตามให้เหมาะสมกับวัฒนธรรมองค์กรที่ทุกคน ได้มุ่งมั่นทุ่มเทในการแสดงพฤติกรรมให้สอดคล้องกับวัฒนธรรมขององค์กร

8. การรวมพลัง (Synergy) : มีความสามัคคีร่วมด้วยช่วยกันเพื่อให้งานขององค์กรสำเร็จตาม เป้าหมายที่วางไว้

9. จุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์ (Goal and Objective) : มีการกำหนดจุดมุ่งหมายและ วัตถุประสงค์ที่ชัดเจน ซึ่งรวมไปถึงการสื่อสารและกิจกรรมที่ต่อเนื่องภายในองค์กร เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ตามที่ได้วางไว้

10. การเปลี่ยนแปลงและการพัฒนา (Change and Development) : องค์กรจะต้องมีการ เปลี่ยนแปลงและพัฒนาต่อไปตามกาลเวลาที่เปลี่ยนแปลงไป ตามยุคเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไป

11. ธรรมเนียมปฏิบัติของบุคลากรโรงเรียนบ้านโกทา

- แต่งกายชุดเครื่องแบบข้าราชการทุกวันจันทร์
- แต่งกายชุดกีฬาโรงเรียนทุกวันพุธ
- แต่งกายชุดลูกเสือทุกวันพฤหัสบดี
- แต่งกายชุดผ้าไทยทุกวันศุกร์
- แต่งกายสภาพเรียบร้อยเหมาะสมกับความเป็นครูและกาลเทศะ
- ระบบอาวุโส นื่องทำความเคารพและศรัทธาที่
- การเยี่ยมเยียนบุคลากรกรณีเจ็บป่วย การร่วมงานต่าง ๆ ของครอบครัวบุคลากร

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

กิจกรรมหน้าเสาธง

โรงเรียนบ้านโกทา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1



กิจกรรมวันสำคัญ

โรงเรียนบ้านโกทา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1





กิจกรรมงานเกษียณอายุราชการ
โรงเรียนบ้านโกทา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1





แสดงความยินดีกับคุณครูบัณฑิตใหม่
โรงเรียนบ้านโกทา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1

